

AMBIENTSAUD
S.A.S.



¿QUÉ ES UN SG-SST?

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE
PARA MI EMPRESA?

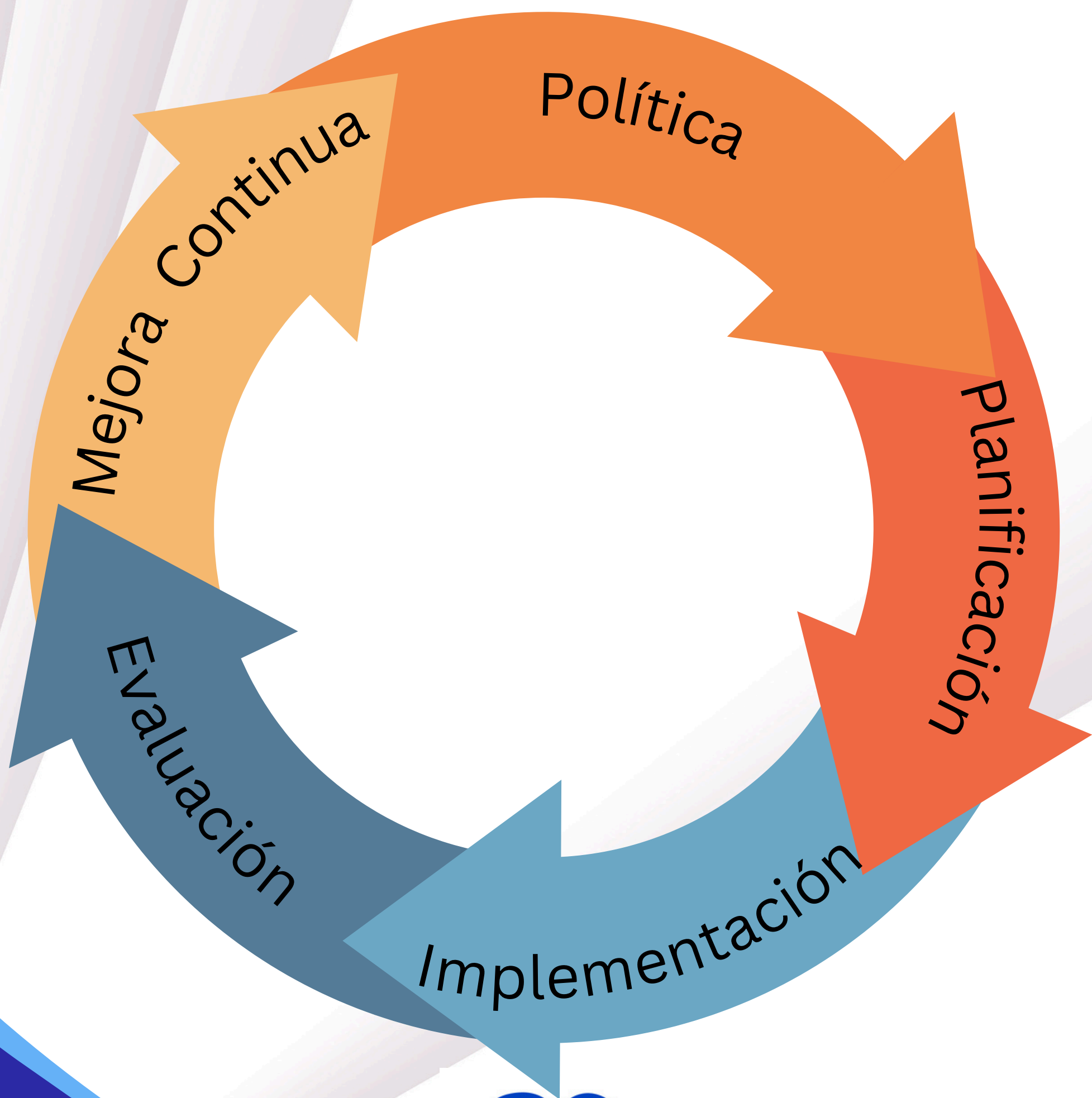
GUÍA SENCILLA PARA
ENTENDER LA
NORMATIVIDAD
COLOMBIANA

2024
2025



Introducción al SG-SST

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un conjunto de políticas, procedimientos y prácticas diseñadas para garantizar la seguridad y el bienestar de los empleados en una empresa. En Colombia, su implementación está regulada por la Ley 1562 de 2012 y el Decreto 1072 de 2015.



¿Por qué es importante el SG-SST?

- Protección de los Trabajadores: Minimiza riesgos y previene accidentes.
- Cumplimiento Legal: Evita sanciones y multas por incumplimiento de la normativa.
- Productividad: Un ambiente seguro aumenta la moral y la eficiencia de los empleados.
- Reputación: Refuerza la imagen de la empresa como un lugar seguro para trabajar.

Empresa con SG-SST

*Más Seguridad
Más Productividad
Menos Costos*

Empresa sin SG-SST

*Menos Seguridad
Menos
Productividad
Más Costos*

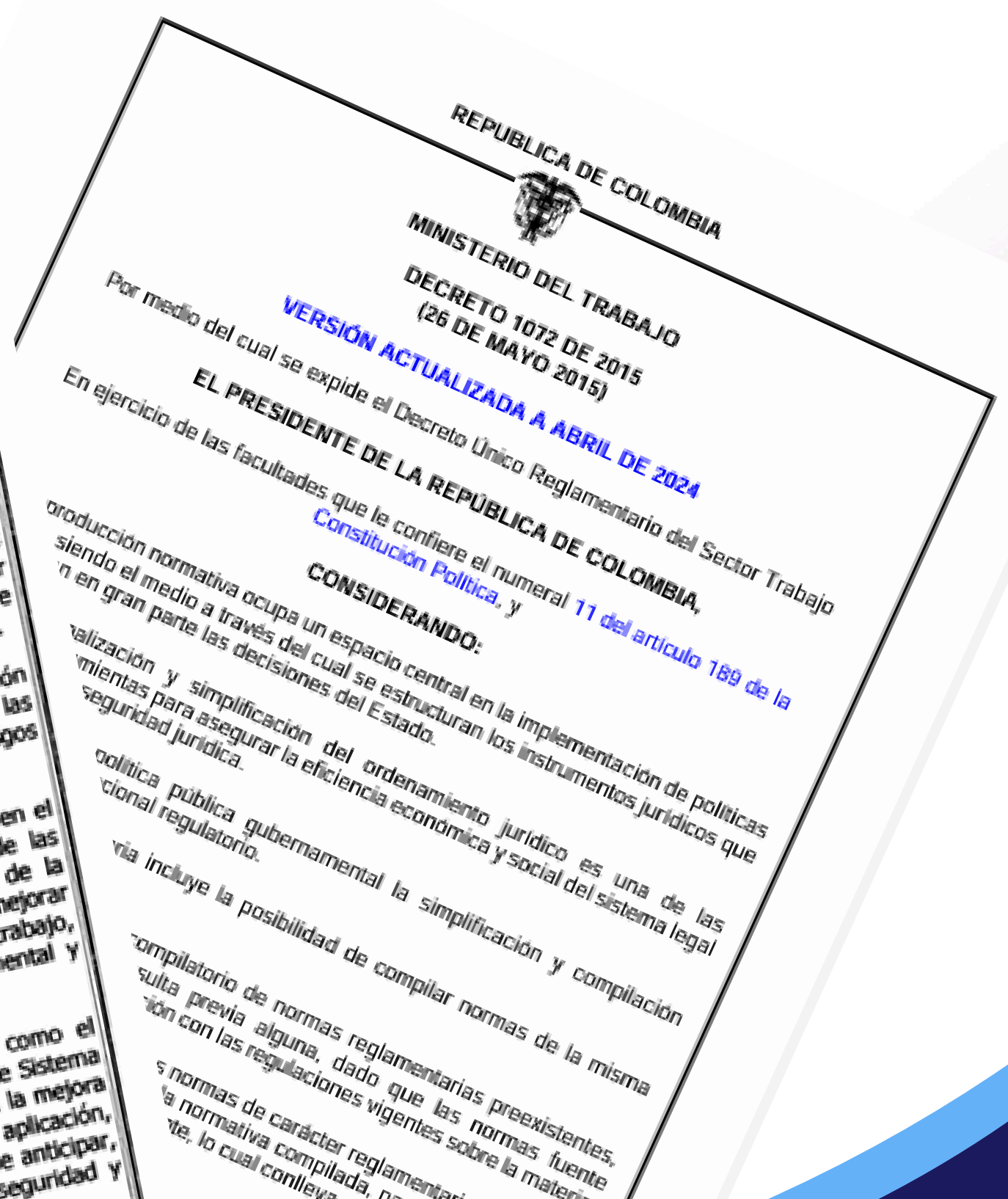
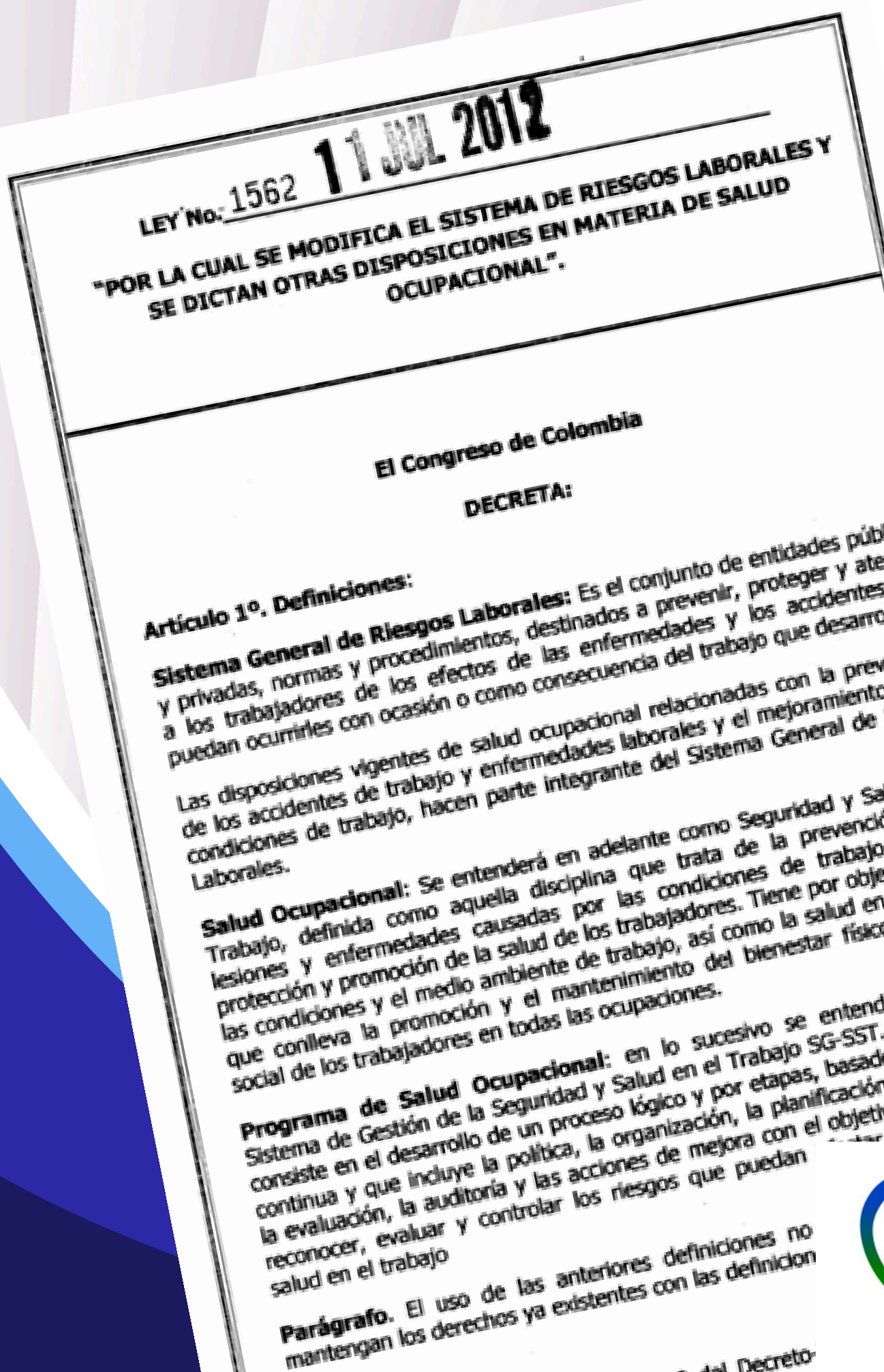


¿Qué dice la Ley sobre el SG-SST?

En Colombia, el SG-SST está regulado principalmente por:

- Ley 1562 de 2012: Modifica el Sistema General de Riesgos Laborales.
- Decreto 1072 de 2015: Compila y regula las disposiciones sobre SST.

Estas normativas exigen que todas las empresas implementen un SG-SST, independientemente de su tamaño.



AMBIENT SALUD
S.A.S

Componentes Clave del SG-SST



Implementación del SG-SST

1

Designar un responsable:
Asignar un encargado del
SG-SST en la empresa.

2

Realizar un Diagnóstico Inicial: Evaluar el estado actual de la seguridad y salud.

3

Desarrollar e Implementar Políticas: Crear políticas específicas y procedimientos de seguridad.

4

Capacitar al Personal:
Ofrecer formación adecuada a todos los empleados.

5

Monitorear y Revisar:
Evaluar periódicamente el SG-SST y hacer ajustes necesarios.



AMBIENTSalud
S.A.S

Ventajas de un SG-SST Efectivo

- **Reducción de Accidentes:** Menos incidentes y lesiones laborales.
- **Mejora en el Clima Laboral:** Ambiente de trabajo más saludable y motivador.
- **Ahorro en Costos:** Menos gastos en seguros y compensaciones.
- **Mayor Cumplimiento Legal:** Menos riesgo de sanciones y multas.



Consecuencias del Incumplimiento

- **Sanciones Económicas:** Multas por parte del Ministerio de Trabajo.
- **Sanciones Legales:** Posibles demandas por accidentes laborales.
- **Daño a la Reputación:** Imagen negativa y pérdida de confianza entre empleados y clientes.



Recursos y Contacto

Para más información y asistencia sobre la implementación del SG-SST:

Ministerio de Trabajo:

<https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/inicio>

Grupo de Apoyo en Seguridad y Salud en el Trabajo:

<https://ambientsalud.com/>



[@ambientsalud](https://www.instagram.com/ambientsalud)



[C. R. C. Ambientsalud SAS](#)



[AMBIENTSALUD SAS](#)



AMBIENTSALUD
S.A.S